Etický kodex chování

Skupina PERI



Obsah

Úvodní slovo vedení Skupiny PERI 5

1. Úvod 6

2. PERI přijímá sociální odpovědnost 8

- Lidská práva
- Rovné příležitosti a zákaz diskriminace
- Příspěvky, sponzorování a charita
- Lobbování
- Ochrana životního prostředí
- Bezpečnost výrobků
- Bezpečnost na pracovišti

3. PERI zachovává transparentnost obchodních vztahů 13

- Střet zájmů
- Dary, pohoštění a pozvání
- Zákaz korupce
- Stát jako zákazník a jednání s úřady
- Poradce a zprostředkovatel

4. PERI jedná jako poctivý konkurent 18

- Poctivá hospodářská soutěž
- Poctivé nákupy
- Kontrola vývozu
- Zákaz praní peněz
- Kapitálový trh

5. PERI chrání údaje, profesionální tajemství a podnikový majetek 22

- Ochrana osobních údajů
- Ochrana patentů, obchodních a firemních tajemství
- Zabezpečení informační technologie
- Správa majetku společnosti
- Komunikace a reklama
- Používání sociálních médií a internetových fór

Kontakty 26



Vážení zaměstnanci,

jako rodinná firma působící po celém světě má PERI konkrétní odpovědnost vůči zákazníkům, zaměstnancům, investorům a veřejnosti. Tato odpovědnost zahrnuje dodržování zákonných předpisů za všech okolností, stejně jako respektování základních etických hodnot a činnost v souladu se zásadami udržitelnosti ve všech našich oblastech působnosti.

Od založení firmy je naše obchodní činnost utvářena hodnotami společnosti PERI. Jako členové správní rady Skupiny PERI jsme přesvědčeni, že úspěch naší společnosti zásadním způsobem závisí na tom, aby všichni její zaměstnanci každodenně žili a jednali podle hodnot společnosti PERI: podnikavosti, spolehlivosti, otevřenosti a nadšení. Tyto hodnoty jsou základem pokračujícího rozvoje firemní kultury čestnosti a slušného jednání, které PERI uplatňuje v praxi již po několik desetiletí.

My, zaměstnanci PERI, neseme osobní odpovědnost za zachování souladu s těmito hodnotami. Tento Etický kodex chování má pomoci nám všem splnit toto očekávání a stanoví závazné zásady pro naši činnost. Najdete v něm příklady z běžné obchodní praxe v PERI. Tento dokument má také plnou podporu našich investorů. Očekáváme proto, že se všichni zaměstnanci s obsahem Etického kodexu chování seznámí a budou jej každý den při práci dodržovat.

Je také velmi důležité zdůraznit, že jako členové správní rady nebudeme tolerovat žádnou formu úplatkářství, korupce, kartelových dohod, diskriminace ani jakékoli jiné porušování zákonů a předpisů, našich hodnot nebo základních pravidel stanovených v tomto Etickém kodexu chování.

To také zahrnuje dodržování mezinárodně platných lidských práv a soulad s dalšími kritérii udržitelnosti.
Takové porušení budeme stíhat a sankcionovat se všemi důsledky, pokud k nim dojde.

Weissenhorn, 1. Březen 2025

Z důvodu čitelnosti je při jmenování osob uváděn mužský rod. Všechny výroky platí samozřejmě pro muže i ženy.

Christian Schwörer

Jürgen Voss

Goran Kovacev

Martin Schlecker

Harijs Cika

Dr. Carsten Weiss

1. Úvod

Tento Kodex chování nám pomůže při denní práci: identifikuje oblasti případných rizik a konfliktů a stanoví konkrétní zásady jednání v těchto oblastech s vysvětlením na základě praktických příkladů.

Zásady stanovené v tomto Kodexu chování jsou shrnuty do čtyř hlavních oddílů:

- **PERI přijímá sociální odpovědnost** (str. 8 a násl.)
- **PERI zachovává transparentnost obchodních vztahů** (str. 13 a násl.)
- **PERI jedná jako poctivý konkurent** (str. 18 a násl.)
- **PERI chrání údaje, profesionální tajemství a podnikový majetek** (str. 22 a násl.)

Kodex chování nemůže poskytnout odpovědi na všechny otázky, které při naší běžné práci mohou vyvstat. Doplňují jej proto pravidla a předpisy PERI a rovněž pracovní smlouvy. Všichni zaměstnanci PERI také musí dodržovat příslušné zákonné předpisy. Porušení Kodexu chování může způsobit značnou škodu nejen naší společnosti, ale i našim zaměstnancům a obchodním partnerům. Kodex chování je proto pro všechny zaměstnance PERI závazný. Nebudeme tolerovat žádná porušení jeho ustanovení. Každý, kdo poruší Kodex chování, může očekávat následky. V závislosti na závažnosti takového jednání se může jednat o pracovněprávní postihy, občanskoprávní žalobu na náhradu škody a také trestní stíhání.
Pokud má kterýkoli ze zaměstnanců nějaké pochyby, zda je některý druh jednání v souladu s Kodexem chování, měl by si položit následující otázky:

- Odpovídá toto chování hodnotám PERI i mým vlastním etickým zásadám?
- Je toto chování bez jakéhokoli střetu zájmů?
- Je toto chování zákonné a v souladu se zásadami a pokyny PERI?
- Mohu nést za toto chování s čistým svědomím odpovědnost?
- Jak by se takové chování jevilo v novinovém článku – obstálo by při zveřejnění?



Pokud se zjistí porušení etického kodexu chování, je potřeba toto chování zastavit.

V případě porušení lidských práv nebo zvlášť závažného porušení předpisů, zejména v oblasti dětské, nucené nebo povinné práce, trestné činnosti bílých límečků (např. korupční trestné činy), antimonopolního práva a ochrany údajů, nebo pokud již existuje riziko, že mohlo dojít k porušení lidských práv nebo zvláště závažnému porušení předpisů, je vám přímo k dispozici jako kontaktní osoba vedoucí oddělení právních předpisů a dodržování předpisů a lidských práv. Informace o dodržování nebo porušování lidských práv lze také sdělit e-mailem na adresu compliance.officer@peri.com.

V každém případě bude s tipy nakládáno důvěrně. Žádný zaměstnanec, který poskytne informace o dodržování nebo porušování lidských práv, o kterých se dozvěděl, nesmí být žádným způsobem znevýhodněn.

2. PERI přijímá sociální odpovědnost

Sociální odpovědnost společnosti PERI vede k samozřejmému respektování a dodržování předpisů. Při všech obchodních rozhodnutích jsme povinni dodržovat právní řád, v jehož rámci jednáme.

Všichni si musíme uvědomovat svou sociální odpovědnost, zejména skutečnost, jak vzácné jsou přírodní zdroje, a zajistit, aby naše výrobky a výrobní procesy odpovídaly požadavkům udržitelného rozvoje.

Následující zásady jsou založeny na sociální odpovědnosti PERI:



Lidská práva

Výchozí informace

Všeobecná deklarace lidských práv, vydaná Organizací spojených národů, a Evropská úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod stanoví požadavky a očekávání mezinárodního společenství ohledně respektování a dodržování lidských práv.

Zásady společnosti PERI

Etické chování je základním principem společnosti PERI. Respektujeme, chráníme a prosazujeme aktuální předpisy na ochranu lidských práv na celém světě jako základní, univerzálně platné zásady. PERI netoleruje žádnou formu nucené práce, obchodování s lidmi nebo dětskou práci To se vztahuje nejen ke spolupráci v rámci Skupiny PERI, ale pochopitelně i ke způsobu chování vůči zaměstnancům, obchodním parterům a investorům.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Jako zaměstnanci PERI můžete i vy přispět k dodržování lidských práv. Při jednání s jinými se musíme řídit základní zásadou respektování lidských práv a pozorně sledovat, zda v prostředí, kde pracujeme, nedochází k jejich narušování.

Pokud se kdykoliv dozvíte o porušování lidských práv ve svém pracovním prostředí, očekáváme od vás, že se obrátíte na místního pracovníka ve funkci compliance officer.

Naše prohlášení o politice lidských práv a udržitelnosti je k dispozici na následujícím odkazu https://www.peri.com/en/company/sustainability.html

Rovné příležitosti a zákaz diskriminace

Výchozí informace

Rovné příležitosti a zákaz diskriminace jsou významné základní kameny spravedlivého, nestranného a otevřeného pracovního prostředí. PERI prosazuje zásady diverzity a tolerance pro dosažení maximální produktivity, tvořivosti a efektivity.

Zásady společnosti PERI

- PERI nabízí ženám a mužům rovné příležitosti.
- Nediskriminujeme nikoho na bázi etnické nebo národnostní příslušnosti, rasy, pohlaví, náboženství, přesvědčení, věku, postižení, sexuální orientace nebo jiných zákonem chráněných charakteristik, ani netolerujeme žádné takové projevy diskriminace.
- PERI netoleruje žádné jednání, které lze pokládat za obtěžování zaměstnanců. Šikanování je definováno jako chování urážející osobní důstojnost nebo vytvářející prostředí, které umožňuje obtěžování či zastrašování kterýchkoli zaměstnanců, nepřátelské projevy, ponižování nebo urážky. Je zakázáno jakékoli chování, které představuje obtěžování nebo vede k obtěžování ve výše uvedeném smyslu, bez ohledu na jeho rozsah, ať již k němu dochází v kanceláři, vnitropodnikově nebo navenek vůči zákazníkům nebo s použitím našich informačních a komunikačních systémů. Nezáleží ani na formě takového chování, ať již se jedná o slovní projevy, gesta, zobrazování obrazů a/nebo textů s použitím informačních a komunikačních systémů nebo šíření obrazů a/nebo textů. Zaměstnanci PERI mají právo zakládat sdružení na podporu pracovních a ekonomických podmínek

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Respektujeme principy rovných příležitostí, zákazu diskriminace a slušného chování a očekáváme takové chování i od ostatních.

V případě porušení principů rovných příležitostí, zákazu diskriminace a slušného chování upozorníme na chování osob, které se takového porušení dopouštějí. Pokud nemůžeme takovou situaci přímo napravit, musíme o ní informovat pracovníky personálního oddělení.

Příspěvky, sponzorování a charita

Výchozí informace

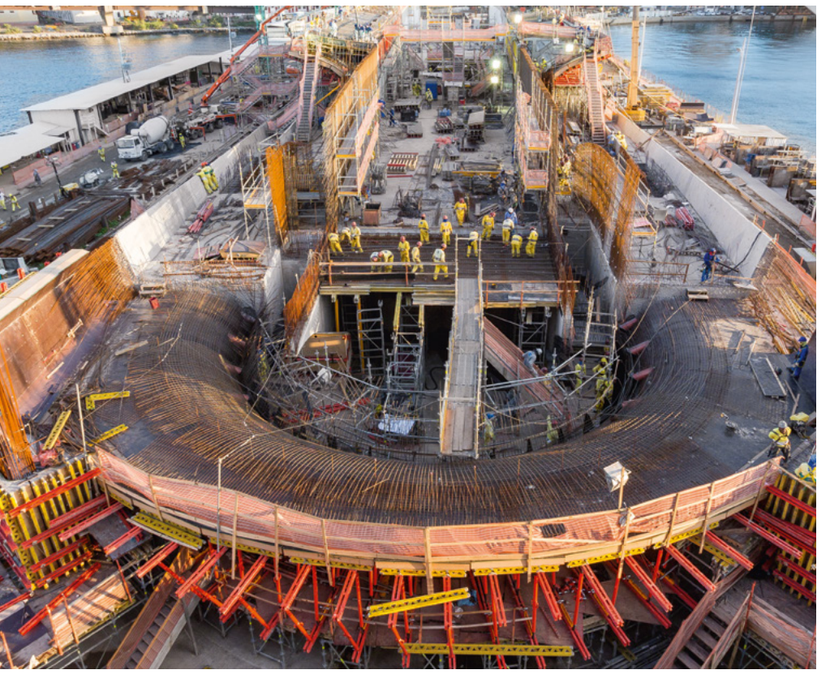
PERI poskytuje materiální příspěvky a sponzorování určitým neziskovým organizacím za různými účely. Abychom se vyhnuli střetům zájmů a zajistili jednotný postup v rámci Skupiny PERI, mohou být příspěvky a sponzorování poskytovány pouze v souladu se směrnicemi Skupiny s názvem „Příspěvky a sponzorování“.

Zásady společnosti PERI

- PERI neposkytuje žádné příspěvky ani sponzorování na politické nebo náboženské účely.
- PERI také neposkytuje žádné příspěvky za účelem dosáhnout vykonání nějakých činností, získání výhodného postavení nebo jako odměnu za získání určitého postavení.
- Příspěvky a sponzorování PERI poskytuje pouze na základě dodržení transparentního schvalovacího postupu.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Poskytujeme příspěvky nebo sponzorování pouze v souladu se zásadami stanovenými ve směrnicích Skupiny s názvem „Příspěvky a sponzorování“.



Lobbování

Výchozí informace

Není sporu o tom, že politika a legislativa ovlivňují ekonomické procesy. Také PERI ovlivňuje život společnosti svou účastí v obchodních transakcích, a to může vést k přímému rozporu mezi zájmy PERI a rozhodovacími postupy, například v případě návrhů zákonů, za účasti zájmových skupin.

Zásady společnosti PERI

- Lobbování je v PERI centrálně řízeno a probíhá otevřeně a transparentně.
- PERI jedná v souladu se zákonnými předpisy všech zemí, ve kterých lobbuje.
- Je třeba se za všech okolností vyhnout jakémukoli nepatřičnému ovlivňování politiky a legislativy.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Nevyvíjíme žádné nepatřičné lobbování a nedopouštíme se žádného neoprávněného ovlivňování politických rozhodnutí jménem společnosti PERI, ani takové neoprávněné ovlivňování nijak nepodporujeme.

Ochrana životního prostředí

Výchozí informace

Ochrana životního prostředí a klimatu představují jeden z hlavních úkolů dnešní doby. PERI vyvíjí po řadu let cílevědomé úsilí na snížení emisí a zlepšování výrobních postupů s cílem maximálně omezit spotřebu energie a surovin.

Zásady společnosti PERI

PERI přijímá odpovědnost za ochranu životního prostředí. Při veškeré činnosti musíme brát v úvahu požadavky na ochranu životního prostředí.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Používáme zdroje a energii šetrně a pracujeme na vývoji a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí. Při všech činnostech se předchází negativním vlivům na životní prostředí a zdraví zaměstnanců nebo jsou udržovány na co nejnižší úrovni.



Bezpečnost výrobků

Výchozí informace

Každý den se mnoho lidí dostává do kontaktu s našimi výrobky. Skupina PERI a její zaměstnanci odpovídají za maximální možné odstranění rizik ohrožení zdraví a bezpečnosti ve spojení se zacházením s našimi výrobky.

Zásady společnosti PERI

PERI vždy dodržuje všechny zákonné a technické požadavky a normy týkající se bezpečnosti výrobků. Podrobnější údaje o těchto zásadách naleznete v nejnovějším vydání směrnic Skupiny s názvem „Sledování výrobků a kontrola rizik“.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Je nutno mít na paměti, že v otázkách bezpečnosti výrobků PERI nepřipouští žádné kompromisy. V případě jakýchkoli obav, týkajících se bezpečnosti, zajišťujeme včasné přijetí příslušných opatření, včetně stažení výrobků z trhu, když je to nutné. Podrobnější údaje naleznete ve směrnicích Skupiny s názvem „Sledování výrobků a kontrola rizik“.



Bezpečnost na pracovišti

Výchozí informace

Bezpečnost práce má význam jak pro předcházení úrazům při práci, tak pro prevenci nemocí z povolání a zdravotních rizik spojených s výkonem práce. To zahrnuje opatření k zajištění bezpečnosti a zdraví při práci, stejně jako ochranu zdraví pracovníků.

Zásady společnosti PERI

Všichni zaměstnanci PERI mají právo na bezpečné a zdravé pracovní prostředí. PERI dodržuje všechny zákonné a technické požadavky a normy týkající se bezpečnosti pracoviště.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

V oblasti bezpečnosti práce nepřipouštíme žádné kompromisy. Máme vždy na paměti, že se to netýká jen nás, ale také našich spolupracovníků v jiných odděleních.

3. PERI zachovává transparentnost obchodních vztahů

Otevřenost a transparentnost mají klíčový význam pro spolehlivost a důvěryhodnost našich obchodních transakcí. Je tudíž velmi důležité, abychom soustavně uplatňovali zákonem stanovené podmínky, vnitřní směrnice a základní hodnoty naší společnosti v obchodních transakcích a jasně o nich komunikovali. Přijali jsme proto tyto zásady:



Střet zájmů

Výchozí informace

Střet zájmů nastává, když jsou soukromé zájmy některého našeho zaměstnance v rozporu se zájmy PERI nebo když k takové situaci může dojít. Pokud zaměstnanci PERI jednají ve svém osobním zájmu, aniž to patřičným způsobem ohlásí, nebo pokud upřednostňují své zájmy před zájmy naší společnosti, může to PERI poškodit a také zpochybnit integritu a profesionální jednání celé naší společnosti.

Zásady společnosti PERI

Je naší povinností, jako zaměstnanců PERI, usilovat o úspěch naší společnosti. PERI spoléhá na to, že naši zaměstnanci rozhodují na základě faktických kritérií a nepřipustí, aby jejich úsudek ovlivňovaly osobní zájmy a vztahy.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Jsme si vědomi, že riziko střetu zájmů existuje. Je proto důležité informovat vedoucího o případných vztazích zaměstnanců s osobami nebo firmami, s nimiž má PERI obchodní styky, pokud tyto vztahy mohou vést ke střetu zájmů – jedná se například o osobní vztahy, partnerské vztahy, obchodní partnerství nebo investice.

Je důležité zabránit možnému střetu zájmů a o jakémkoli zdánlivém nebo skutečném střetu zájmů informovat příslušného vedoucího pracovníka. Manažeři podílející se na náboru pracovníků musí získat schválení od svých nadřízených a od vedoucího odboru lidských zdrojů Skupiny PERI, než mohou přijmout do zaměstnání osoby, které jsou s nimi přímo spřízněny, jako jsou manželé/manželky nebo partneři, a osoby v přímém příbuzenském poměru.

Dary, pohoštění a pozvání

Výchozí informace

Ve světě obchodu jsou dary, pohoštění a pozvání běžným a rozšířeným jevem. Pokud jsou poskytovány v přípustné míře, lze je pokládat za zákonnou součást práce se zákazníky a nemáme proti nim námitky. Pokud však překračují vhodnou míru a jsou poskytovány nepatřičným způsobem s cílem ovlivnit obchodní partnery, mohou představovat korupci.

Zamyslete se nad následujícím:

- Mezi dovolenými dary, napomáhajícími vytváření dobrých obchodních vztahů, a úplatkářstvím nebo korupcí je jen nevelký rozdíl.
- Dary jsou problematické, pokud si obchodní partneři vyměňují dary a pozvání, které ovlivňují nebo vytvářejí zdání, že mohou ovlivnit naši nebo partnerovu schopnost nepředpojatého a objektivního rozhodování.
- Neschválené dary se často předávají tajně nebo nepřímo.

Zásady společnosti PERI

Dary, zábavu a pozvání na různé akce upravují Protikorupční zásady společnosti Skupiny PERI. Stanovili jsme jasné zásady uvádějící, kdy je poskytování darů, zábavy a pozvání vhodné, a jak při jejich přijímání a poskytování musíme postupovat.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Od nás všech se očekává, že se seznámíme s Protikorupčními zásadami Skupiny PERI a budeme je přísně dodržovat.

Musíme také vždy přezkoumat své jednání a stanovit, zda nemůže případně představovat střet zájmů nebo jestli ke střetu zájmů případně nemůže vést.





Zákaz korupce

Výchozí informace

V obchodní činnosti představuje korupce závažný problém. Vytváří prostředí, v němž se rozhodnutí zakládají na neprofesionálních důvodech. Korupce je také překážkou pokroku a inovace, negativně ovlivňuje hospodářskou soutěž a její následky poškozují celou společnost. Korupce je trestný čin. Pro PERI může znamenat vysoké pokuty a pro příslušné zaměstnance trestněprávní stíhání.

Zásady společnosti PERI

Klíčem k úspěchu PERI je kvalita našich výrobků a služeb. Aby společnost PERI mohla vždy poskytovat vysoce kvalitní výrobky a služby, nebude tolerovat žádné formy korupce. V této souvislosti je důležité připomenout, že všichni zaměstnanci PERI mohou přidělovat výhody / dary obchodním partnerům, zákazníkům nebo jiným třetím stranám výhradně v souladu se zákonnými předpisy a s podmínkami a zásadami stanovenými v příslušných směrnicích Skupiny.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Nikdy nesmíme přijímat žádné úplatky, ať již přímo nebo nepřímo. Nikdy také neposkytujeme úplatky nikomu jinému.

Bedlivě sledujeme, zda v našem pracovním prostředí nedochází k jakémukoli korupčnímu jednání.

Pokud se vyskytnou jakékoli známky korupce, je nutno okamžitě informovat vedoucího odboru právního a compliance nebo příslušného pracovníka ve funkci compliance officer.

Stát jako zákazník a jednání s úřady

Výchozí informace

Vládní orgány, úřady a jiné veřejné organizace přijímají rozhodnutí, která jsou pro obchodní činnost PERI velmi důležitá. Při jednání s takovými úřady a organizacemi platí zvláštní právní podmínky, podle kterých i ojedinělá porušení předpisů mohou mít závažné následky a PERI může trvale ztratit možnost dostat jakoukoli veřejnou zakázku.

Zásady společnosti PERI

PERI vždy dodržuje velmi přísné zákonné požadavky vztahující se na jednání s vládními orgány, úřady a veřejnými organizacemi.

Není vyloučeno, že v některých případech mohou být vyžadovány tzv. "Odměny za rychlé vyřízení" (např. platby, které mají urychlit běžné úřední úkony). V takových případech je snadné překročit hranici, za kterou začíná nepatřičné ovlivňování. PERI proto žádné odměny za urychlené vyřízení nevyplácí.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Musíme si být vědomi skutečnosti, že pro jednání s klienty z veřejné sféry platí zvláště přísné rámcové zákonné podmínky. Dodržujeme také všechna ustanovení aktuálně platné verze Protikorupčních zásad Skupiny PERI.



Poradce a zprostředkovatel



Výchozí informace

V některých oblastech obchodní činnosti Skupiny PERI najímá externí poradce, kteří navazují obchodní kontakty a/nebo realizují prodej. Tito externí poradci různým způsobem podporují prodej a prosazují zájmy společnosti PERI.

Vzhledem k tomu, že nejsou zaměstnanci Skupiny PERI, nelze zaručit, že budou vždy dodržovat přísné etické zásady chování společnosti PERI. Abychom v maximální míře omezili případné riziko, že by nějaká platba poskytovaná společností PERI mohla být použita k účelům korupce, postupujeme při výběru těchto poradců velmi opatrně.

Nezákonné jednání těchto poradců by také mohlo poškodit dobrou pověst společnosti PERI a dokonce vést ke vzniku právní odpovědnosti vůči třetím stranám i k velmi vysokým pokutám.

Zásady společnosti PERI

PERI používá poradce pouze v souladu se zákonnými předpisy, stejně jako s požadavky Protikorupčních zásad Skupiny PERI a jejich Příloh 1 až 4, kapitola 2.3, Vztahy s poskytovateli služeb. Tyto Protikorupční zásady zajišťují, aby odměny byly vypláceny výhradně za skutečně poskytnuté poradenské a zastupitelské služby, a aby tyto odměny byly vzhledem k poskytnutým službám přiměřené.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Před objednáním služeb a poskytnutím platby musíme pečlivě posoudit integritu potenciálních poradců a zprostředkovatelů.

Zajistíme také, aby smlouvy, za které zodpovídáme, měly při jakýchkoli kontrolách vždy veškeré právní a ekonomické náležitosti odpovídající obdobným smlouvám s jinými obchodními agenty.

4. PERI jedná jako poctivý konkurent

Společnost PERI vystupuje na všech trzích jako poctivý a odpovědný konkurent. Z tohoto hlediska musíme přísně dodržovat tyto zásady:

Poctivá hospodářská soutěž

Výchozí informace

Poctivou a volnou hospodářskou soutěž chrání příslušné zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolní zákony. Dodržování těchto zákonných předpisů zajišťuje, aby tržní soutěž nebyla nijak narušena, což je ku prospěchu všech spotřebitelů. Zejména jsou zakázána ujednání mezi stranami, jejichž hlavním cílem je eliminovat nebo omezit hospodářskou soutěž. Je také zakázáno zneužívání přednostního postavení. Takové zneužívání může například představovat případ, kdy se s různými zákazníky neoprávněně jedná odlišným způsobem (diskriminace), a rovněž odmítnutí dodávat zboží, prosazování nepřiměřených cen a podmínek při koupi a prodeji, nebo bezobsažné spojování různých transakcí, aby bylo nutno žádat o dodatečné služby. Konkurujícím si firmám je také zakázáno i pouhé vyměňování si informací relevantních z hlediska hospodářské soutěže.

Jakékoli chování v rozporu s poctivou hospodářskou soutěží může nejen podstatně poškodit dobrou pověst PERI, ale může také vést k vysokým pokutám a závažným postihům.

Zásady společnosti PERI

Provozujeme svou obchodní činnost výhradně na bázi faktických hodnot, tržní ekonomiky a volné, neomezené soutěže. Porovnáváme se s konkurencí a vždy dodržujeme zákonné předpisy a etické zásady.

Neuzavíráme žádná ujednání s konkurenčními firmami, dodavateli nebo zákazníky, která by byla v rozporu s poctivou hospodářskou soutěží. Pokud máme v některých oblastech dominantní postavení, nezneužíváme je.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Při kontaktech s konkurenčními firmami musíme vždy zajistit, abychom si nevyměňovali žádné informace, které by umožnily vyvodit závěry o současné nebo budoucí obchodní činnosti strany poskytující takové informace.

Při diskusích s konkurencí se musíme vyhýbat tématům, která mají význam pro hospodářskou soutěž. Mezi taková témata například patří cenová politika, obchodní plány, prodej nebo termíny dodávek.

Dodržujeme také směrnice Skupiny s názvem „Jednání v souladu se zákony na ochranu hospodářské soutěže“, v platném znění.

Poctivé nákupy

Výchozí informace

V rámci své obchodní činnosti máme smluvní vztahy s mnoha dodavateli a poskytovateli služeb. Náš ekonomický úspěch závisí mimo jiné i na spolupráci s těmi nejlepšími dodavateli a poskytovateli služeb.

Zásady společnosti PERI

Vybíráme si dodavatele a poskytovatele služeb velmi pečlivě na základě objektivních kritérií. Zohledňuje se také dodržování lidských práv a kritérií udržitelnosti. Dodavatelé a poskytovatelé služeb jsou v tomto ohledu podrobeni analýze rizik v souladu s požadavky zákona o náležité péči v dodavatelském řetězci. Při nákupu výrobků a služeb spolupracujeme s odpovědnými nákupními odděleními v souladu s příslušnými pravidly pro nákupy.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Jednáme s dodavateli na základě objektivního posouzení jejich služeb nebo výrobků. Vždy se vyhýbáme veškerým střetům zájmů.

Výrobky a služby nakupujeme až po obdržení cenových nabídek od různých dodavatelů působících na trhu. Dodržujeme příslušené směrnice Skupiny a spolupracujeme s odpovědným oddělením nákupu již v časném stadiu procesu nákupů.



Kontrola vývozu

Výchozí informace

Pravidla kontroly vývozu omezují z důvodů bezpečnostní politiky obchodování s určitými zeměmi nebo hospodářskými oblastmi. Vztahují se na mezinárodní výměnu zboží a služeb nejen se třetími stranami, ale také se společnostmi patřícími do naší Skupiny. Vývozní kontroly jsou zamýšleny např. za účelem zabránění šíření zbraní hromadného ničení a nekontrolovaného šíření jiných zbraní.

Zásady společnosti PERI

PERI zajišťuje soulad se všemi předpisy upravujícími dovoz a vývoz zboží, služeb a informací.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Při rozhodování o dovozu nebo vývozu výrobků účelově prověřujeme, zda se na dané rozhodnutí vztahují pravidla kontroly vývozu. V případě jakýchkoliv pochybností se, prosím, poraďte s vedoucím odboru právního a compliance nebo s místním pracovníkem ve funkci compliance officer.

Dodržujte také pravidla stanovená ve směrnicích Skupiny „Kontrola vývozu“ a „Kontrola podle seznamu sankcí“.



Zákaz praní peněz

Výchozí informace

V mnoha zemích platí zákony proti praní peněz. Praní peněz je převádění peněz nebo jiných aktiv, získaných přímo nebo nepřímo z trestné činnosti, do zákonného hospodářského cyklu, čímž se zdánlivě legalizují. Trestněprávní odpovědnost za praní peněz může vzniknout i v případě, kdy si zúčastněná strana není vědoma, že prostřednictvím dané transakce nebo převodu dochází k praní peněz. Účast na praní peněz v důsledku neopatrnosti může mít pro všechny strany za důsledek závažné postihy.

Zásady společnosti PERI

Musíme pečlivě ověřovat totožnost zákazníků, poskytovatelů služeb, poradců a jiných třetích stran, s nimiž máme právní vztahy. Naším jednoznačným cílem je udržovat obchodní vztahy pouze s obchodními partnery s dobrou pověstí, jejichž obchodní činnost je v souladu se zákonnými požadavky a jejichž finanční zdroje jsou legitimní.

Příchozí platby okamžitě přiřadíme a zaúčtujeme k odpovídajícím službám. Veškerý tok hotovosti musí být transparentní a otevřený.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Nepodílíme se na žádných činnostech, které mohou být v rozporu s místními nebo zahraničními předpisy o praní peněz. Pozorně sledujeme, zda zákazníci, poradci nebo obchodní partneři nejeví v tomto směru známky podezřelého chování.

Nepřijímáme platby v hotovosti, ale vždy požadujeme platbu bankovním převodem, jak je obvyklé při běžných obchodních transakcích.

Dodržujeme všechny příslušné předpisy týkající se záznamů a vyúčtování transakcí a smluvních plnění v naší oblasti působnosti.

Kapitálový trh

Výchozí informace

Řádné vyúčtování finančních prostředků a správné finanční výkazy jsou naprosto nezbytné k získání a zachování důvěry veřejnosti, investorů a smluvních partnerů. Případné nesrovnalosti mohou mít pro nás všechny závažné důsledky.

Zásady společnosti PERI

Přísně dodržujeme právní rámec správného účetnictví a finančního výkaznictví. Naší hlavní prioritou jsou sledovatelnost (princip listinných důkazů), úplnost a správnost.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Zajišťujeme, aby v naší oblasti působnosti byly všechny obchodní finanční údaje zaznamenávány včas a správně.

5. PERI chrání údaje, profesionální tajemství a podnikový majetek

**Je v našem zájmu chránit osobní údaje zaměstnanců a zákazníků, stejně jako náš firemní Know-how, aktiva a majetek.
V této souvislosti platí následující zásady:**

Ochrana osobních údajů

Výchozí informace

Na ochranu soukromí při nakládání s osobními údaji se vztahují určité konkrétní zákonné předpisy. Shromažďování, uchovávání, zpracování a jiné použití osobních údajů je možné jen se souhlasem dotčené strany nebo ze zákonných důvodů.

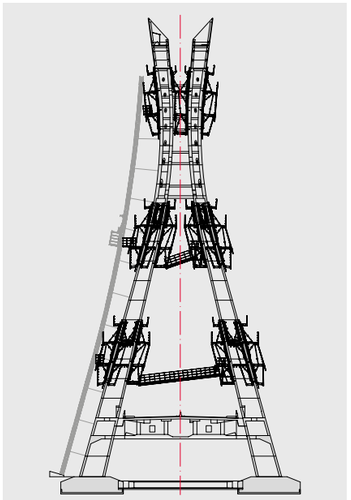
Zásady společnosti PERI

Zajišťujeme ochranu osobních údajů našich zaměstnanců, dodavatelů a jiných zainteresovaných stran. Shromažďujeme, zpracováváme, používáme a uchováváme osobní údaje pouze v případech, kdy to požadují zákonné předpisy nebo kdy je to nutné pro běžnou provozní činnost PERI.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Jsme si vědomi, že shromažďovat, uchovávat, zpracovávat a jinak používat osobní údaje smíme pouze na základě právních předpisů nebo se souhlasem dotčené osoby.

V případě jakýchkoli pochybností kontaktujte externího pracovníka odpovědného za ochranu dat skupiny PERI na e-mailové adrese datenschutz@peri.de, vedoucího odboru právního a compliance nebo člena odboru právního a compliance za Skupinu.



Ochrana patentů, obchodních a firemních tajemství

Výchozí informace

Vyvinuli jsme cenné firemní postupy a znalosti („Know-how“), máme registrováno celou řadu mezinárodně chráněných patentů, a máme také mnoho obchodních a firemních tajemství a důvěrných technických informací. Tyto znalosti jsou základem našeho úspěchu při obchodním podnikání.

Neoprávněné prozrazování těchto znalostí může nám všem způsobit závažné škody a vést i k pracovněprávním, občanskoprávním a trestněprávním postihům.

Zásady společnosti PERI

Máme na paměti, jak cenné je naše firemní Know-how, a pečlivě dbáme o jeho ochranu.

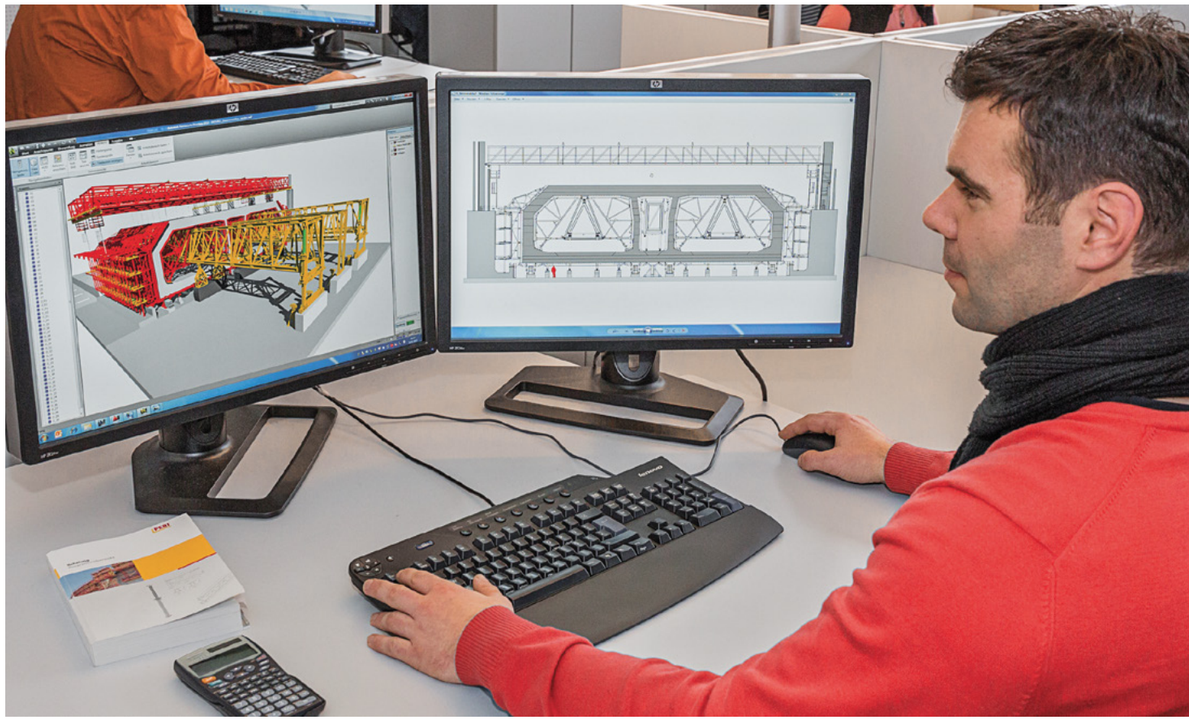
Uznáváme a respektujeme duševní vlastnictví konkurentů a obchodních partnerů.

V zásadě nemůžeme předávat žádným třetím stranám informace, jako jsou technické údaje, finanční údaje, údaje o provozní činnosti, informace o zákaznících nebo jiné informace související s obchodní činností PERI.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Postupujeme opatrně při zacházení s informacemi týkajícími se technického Know-how, patentů, obchodních a firemních tajemství. Všeobecně je nutno být zvláště opatrní tam, kde se jedná o otevřené dokumenty a nezašifrované soubory.

Respektujeme duševní vlastnictví konkurentů a obchodních partnerů.



Zabezpečení informační technologie

Výchozí informace

Informační technologie (IT) nebo zpracovávání elektronických dat je nedílnou součástí každodenní činnosti v PERI, ale pojí se rovněž s velkým množstvím různých rizik. Patří mezi ně zejména znesnadnění zpracování dat způsobené škodlivými programy (např. počítačovými viry), ztráta dat v důsledku programových chyb nebo neoprávněné použití dat (např. činnost hackerů).

Zásady společnosti PERI

Věnujeme bedlivou pozornost IT a jejímu zabezpečení. Všichni musíme jednat v souladu s příslušnými ustanoveními směrnice Skupiny s názvem „Používání informačních a komunikačních systémů“.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Musíme se seznámit s příslušnými ustanoveními směrnice Skupiny s názvem „Používání informačních a komunikačních systémů“ a s bezpečnostními opatřeními, která jsou v nich popsána. Musíme také brát v úvahu požadavky uvedené v těchto směrnicích, zejména ty, které se týkají používání informačních a komunikačních systémů k osobním účelům. Jsme si vědomi, že e-mail není zabezpečenou metodou komunikace, a proto nikdy neposíláme e-mailem žádné vysoce důvěrné informace a dokumenty.

Správa majetku společnosti

Výchozí informace

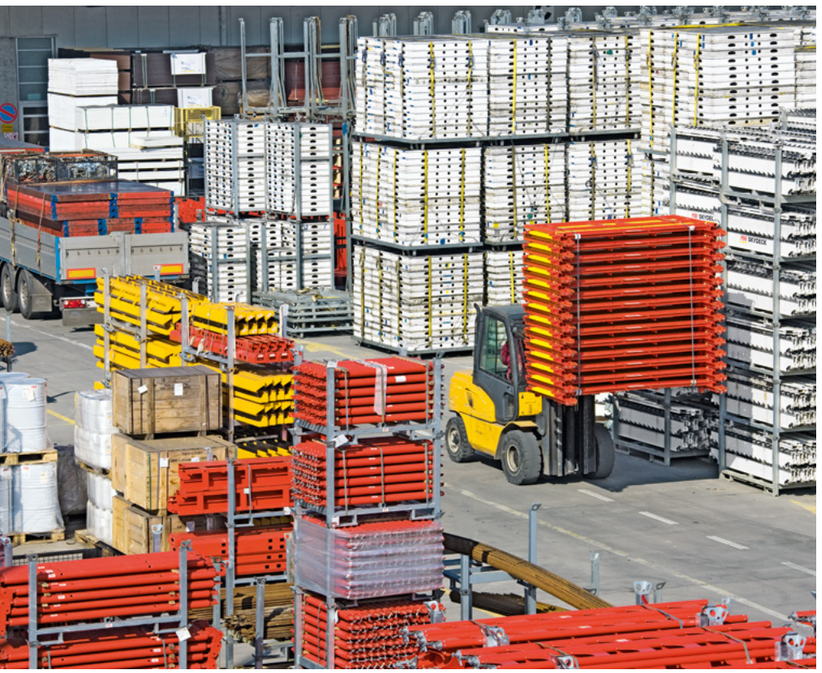
Hmotný i nehmotný majetek společnosti PERI je nezbytný pro specifické účely. Pomáhá společnosti PERI dosáhnout jejích obchodních cílů a smí být používán pouze pro účely provozní činnosti.

Zásady společnosti PERI

Všichni musíme respektovat hmotný i nehmotný majetek společnosti PERI a nepoužívat jej pro jiné než obchodní účely.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Jsme si vědomi, že firemní majetek může být použit jen pro účely provozní činnosti. Zacházíme s firemním majetkem opatrně. Zajišťujeme, aby firemní majetek, který používáme v denní práci nebo s nímž se při práci dostáváme do kontaktu, nebyl poškozen, nesprávně používán nebo aby se jím jakkoli plýtvalo.



Komunikace a reklama

Výchozí informace

Pokládáme za důležitou jasnou a otevřenou komunikaci se všemi zaměstnanci, obchodními partnery, investory, zástupci tisku a jinými zainteresovanými stranami. Dobrá komunikace vyžaduje určitá pravidla, zajišťující jednotnou a důslednou prezentaci společnosti PERI. Respektujeme právo na svobodu projevu.

Zásady společnosti PERI

Jednotná a jasná komunikace má klíčový význam pro zachování důvěry zákazníků, dodavatelů a investorů, což je v zájmu našich zaměstnanců. Veškerá plánovaná opatření v oblasti komunikace a marketingu musí být koordinována s vedoucím odboru marketingu, než mohou být přijata a realizována.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Jako zaměstnanci PERI nevydáváme za společnost PERI ani jejím jménem žádná veřejná prohlášení. Všechny dotazy , týkající se prohlášení jménem PERI, musíme vždy postoupit vedoucímu odboru korporátní komunikace.

Používání sociálních médií a internetových fór

Výchozí informace

Komunikace v sociálních médiích a na internetových fórech má za následek skutečnost, že prohlášení a názory vyjádřené jednotlivci na platformách, jako jsou Twitter, Facebook nebo internetová fóra, mohou být veřejně přístupné prakticky bez omezení, a my to nemůžeme nijak ovlivnit. Jsme si toho vědomi, stejně jako případných následků používání těchto platforem pro nás samotné, naši společnost a lidi, o kterých se vyjadřujeme

Zásady společnosti PERI

- Musíme se vždy vyhýbat jakýmkoli urážlivým nebo pomlouvačným prohlášením či komentářům o svých nadřízených a spolupracovnících. Taková prohlášení a komentáře mohou vést k postihům podle ustanovení pracovního práva a případně i trestního zákoníku.
- Naše společnost centrálně řídí veřejnou prezentaci PERI, včetně přítomnosti naší společnosti na internetu a sociálních médiích. Komentáře a názory v sociálních médiích a na internetových fórech, vyjádřené jménem PERI nebo zmiňující PERI, mohou zveřejňovat pouze osoby, které tím společnost PERI pověřila.
- Závazná ustanovení naší pracovní smlouvy nám jako zaměstnancům PERI zakazují prozrazovat třetím stranám důvěrné informace a obchodní tajemství.

Jak napomáháme k dodržení těchto zásad

Nepoužíváme sociální média a internetová fóra k tomu, abychom jakkoli posuzovali nebo kritizovali své nadřízené a kolegy, nebo vyjadřovali názory na různé události a akce tak, že by se daly mylně pokládat za oficiální prohlášení PERI.

Kontakty

V případě dotazů ohledně Etického kodexu chování se můžete kdykoliv obrátit na tyto osoby:

- **ředitele pobočky PERI v České Republice**
- **místního pracovníka ve funkci compliance officer: compliance.officer@peri.cz**
- **vedoucího odboru právního a compliance za Skupinu a pověřenec pro lidská práva: chief.compliance.officer@peri.com**
- **Whistleblowing System https://peri.integrityline.com/**

Obraťte se prosím na interní linku Compliance Hotline v případě potenciálních incidentů Compliance nebo porušení lidských práv: compliance.officer@peri.cz



PERI

Bednění
Lešení
Služby

www.peri.cz







INT cz 03/2025 © PERI SE